

臺中市南屯區戶政事務所推動性別主流化實施計畫

中華民國 105 年 3 月 30 日訂定

中華民國 107 年 7 月 24 日修正

中華民國 108 年 2 月 11 日修正

中華民國 108 年 12 月 5 日修正

中華民國 110 年 2 月 20 日修正

壹、依據

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。

貳、目標

- 一、為培養本所全體同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、釐清性別的迷思，消除性別歧視，了解相關法律以強化自我保護及維護民眾權益的能力。

參、實施對象

本所全體同仁。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容

一、組織性別平等專案小組

(一) 辦理內容：

1. 訂定性別主流化實施計畫。
2. 協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。
3. 每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議建議於 2 月前召開完竣，下半年會議建議於 7 月前召開完竣。
4. 相關性別平等促進事宜。

(二) 辦理時間：

108 年 1 月至 111 年 12 月

二、強化性別意識培力

(一) 計畫目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，

培養同仁性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等。針對不同職務位階之人員參與相關研習課程：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：

(1) 研習內容：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程，每年 10 小時訓練。

(2) 參加對象：本所之性別業務聯絡窗口承辦人員。

2. 一般人員研習課程：

(1) 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程，每人每年 3 小時以上訓練。

(2) 參加對象：本所全體同仁。

3. 中、高階主管以上性別主流化研習課程：

(1) 研習內容：培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等，每人每年 3 小時以上訓練。

(2) 參加對象：本所主任、秘書、行政課課長及登記課課長。

三、落實性別影響評估

(一) 辦理內容：於訂定方案、計畫、政策時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

(二) 辦理單位：本所行政課及登記課。

四、深化性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 透過戶籍登記區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。

2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

(二) 辦理單位：本所行政課及登記課。

五、優先編列性別預算

(一) 辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形。
4. 運用性別影響評估檢視表檢視性別相關預算之編列。

(二) 辦理單位：本所行政課及登記課。

陸、經費來源

由本所年度預算相關經費項下支應。

柒、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

